



OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST

Projekt je zaměřen na řešení svízelné životní situace dlouhodobě nezaměstnaných osob ve skupině 50+ mikroregionu Uničovsko.

Koncepce projektu reflektuje fakt, že v cílovém území se momentálně nachází více jak sto osob převážně s kumulovanými hendikepy ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností. Při výběru účastníků projektu proto budou preferovány osoby z nejpostíženější skupiny dlouhodobě nezaměstnaných osob 55+ se zdravotním znevýhodněním.

Celkem 24 osobám, vybraným do realizace prostřednictvím náborových akcí, projekt nabídne řešení v podobě palety aktivit zohledňujících psychosociální bariéry integrace na trh práce, kombinujících vzdělávací aktivity a pracovní uplatnění. Účastníci projektu budou mít po dobu trvání projektu k dispozici odborné psychosociální a prac. poradenství zaměřené na řešení osobních, vztahových a sociálních problémů plynoucích z dlouhodobé nezaměstnanosti, zdravotního stavu apod. Pracovní poradenství se více zaměří na hlubší rozkrytí jejich pracovních dispozic a aspirací. Všichni účastníci absolvují jednoduchou prac. diagnostiku s návazným pracovním poradenstvím.

Podpůrným prvkem bude realizace dvou paralelně běžících motivačních kurzů po 12 osobách zaměřených na rozvoj psychosociálních dovedností, sebepoznání, motivace účastníků k hledání pracovních příležitostí. Absolventi motivačních kurzů dále projdou rekvalifikačními kurzy Údržbář obecního majetku, Úprava zahrad, veřejné zeleně, veřejných ploch.

Následně účastníci nastoupí na 18 nově vytvořených pracovních míst u členů sdružení, kteří získají až 100 % mzdový příspěvek na financování pracovního místa. Praxe získaná pracovním zařazením pomůže účastníkům v obnovení pracovních návyků, sebevědomí a dále je podpoří v rozvinutí jejich manuálních dovedností. V průběhu projektu budou oslovováni místní zaměstnavatelé za účelem zprostředkování uplatnění pro osoby umístěné do pracovního programu s tím, že na uvolněné místo nastoupí náhradník.



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

RESTART 50+: Integrace osob 50+ ohrožených sociálním vyloučením v regionu Uničovsko CZ.1.04/3.3.05/96.00134

TISKOVÁ ZPRÁVA

Zahájení realizace projektu OP LZZ

MAS Uničovsko, o.p.s. zahájila dne 15. března 2013 realizaci projektu „RESTART 50+: Integrace osob 50+ ohrožených sociálním vyloučením v odlehlých venkovských oblastech okresu Prostějov na trh práce“, registrační číslo CZ.1.04/3.3.05/96.00134. Celková doba realizace je od 15. března 2013 do 15. června 2014.

Celkově osmnáct pracovních míst na dobu až deseti měsíců pomůže na území Uničovska vytvořit Místní akční skupina (MAS) Uničovsko, o.p.s.. a to díky úspěšné Žádosti o finanční podporu z OP LZZ (Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost).

Celý projekt je zaměřen na osoby starší padesáti let vedené v evidenci Úřadu práce déle než pět měsíců, často trpící různými hendikepy či dalšími neblahými elementy majícími za následek velké problémy při hledání pracovního uplatnění.

Vybraní účastníci (24 osob) se do něj budou moci zapojit již během května. Poté projdou uživatelé projektu OP LZZ odborným psychosociálním a pracovním poradenstvím zaměřeným na řešení osobních, sociálních a pracovních problémů. Od další fáze - motivačních kurzů, bude uživatelům přispíváno na úhradu cestovních nákladů a stravného. Motivační kurzy přispějí k rozvoji jejich dovedností, schopností, sebejistoty, asertivity, komunikačních schopností, atd. To vše za vedení zkušených lektorů. Dvacet vybraných uživatelů poté nastoupí, stále s příspěvkem na dopravu a stravné, na rekvalifikační kurzy – údržba zeleně a veřejných ploch a údržba majetku.

Budou-li v těchto rekvalifikačních kurzech uživatelé úspěšní, nastoupí následně na 18 nově vytvořených pracovních míst (max. 15.410 Kč/měsíc/osoba včetně všech povinných odvodů) u členů MAS Uničovsko, o.p.s. V těchto obcích pak nyní již zaměstnanci budou vykonávat činnosti související s absolvovanou rekvalifikací, např.: údržba budov, drobné opravy inventáře, sečení zelených ploch, údržba parků, stromů, odklizení sněhu, údržba komunikací a chodníků, apod.

Projektový tým bude zároveň během trvání projektu průběžně oslovovat místní zaměstnavatele a doporučovat přijetí uživatelů projektu. V případě odchodu uživatele do standardního zaměstnaneckého poměru bude toto uvolněné místo doplněno náhradníkem.

Ing. Iveta Kopcová



**Tento projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu
Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR**



**Evropský rok aktivního stárnutí
a mezigenerační solidarity 2012**

