

PAKT ZAMĚSTNANOSTI

MORAVSKOSLEZSKÝ



Moravskoslezský pakt zaměstnanosti příprava, realizace, vize

Pakty zaměstnanosti a místní partnerství

Hranice, 2. října 2013

Jan Beneš, Jan Kelar

Pakt zaměstnanosti v MS kraji – PROČ?

Viz FILMOVÁ UKÁZKA

- **Lidské zdroje v dostatečném počtu a s požadovanou strukturou dovedností – klíčový faktor konkurenceschopnosti**
- Cca 660 tisíc zaměstnatelných v MSK a cca 83 tisíc nezaměstnaných (dlouhodobě cca 3 % nad průměrem ČR)
- Negativní demografický vývoj – problémy do budoucna
- **Každý dělá co může, ale nestačí to – MS kraj je dlouhodobě na špici statistik nezaměstnanosti v ČR**
- Množství projektů, ale s nízkou mírou koordinace a bez strategie
- Trh práce – složitý mechanismus vyžadující spolupráci mnoha aktérů
- Pakty zaměstnanosti – osvědčený nástroj v zemích OECD



Pakty zaměstnanosti v ČR – PROČ?

ZAMĚSTNANOST je **prioritní téma pro aktivní lidi** – v ČR doposud **nedostatečně „politicky pochopeno“**

„Pracovní místa tvoří firmy a o nezaměstnané se starají úřady práce“

Trhy práce jsou především krajské, proto je důležitá role krajů.

Všichni chceme pozitivní změnu a výsledky – k tomu je nutné **měnit kulturu** – dlouhodobé a systémové působení na změnu postojů a chytrá řešení **v partnerské spolupráci**

Chceme v ČR uplatnit **rakouský model** Paktů zaměstnanosti (ve všech spolkových zemích – u nás v krajích)

Využijme **metodickou a koordinační jednotku** Krajských paktů zaměstnanosti v ČR při MSPaktu (pilotní v ČR)

Pakty a partnerství ve světě



Teritoriální pakty zaměstnanosti v Rakousku

Tematické zaměření č. 1: rozhraní trh práce – sociální péče

Tematické zaměření č. 2: (re)integrace migrantů na trh práce

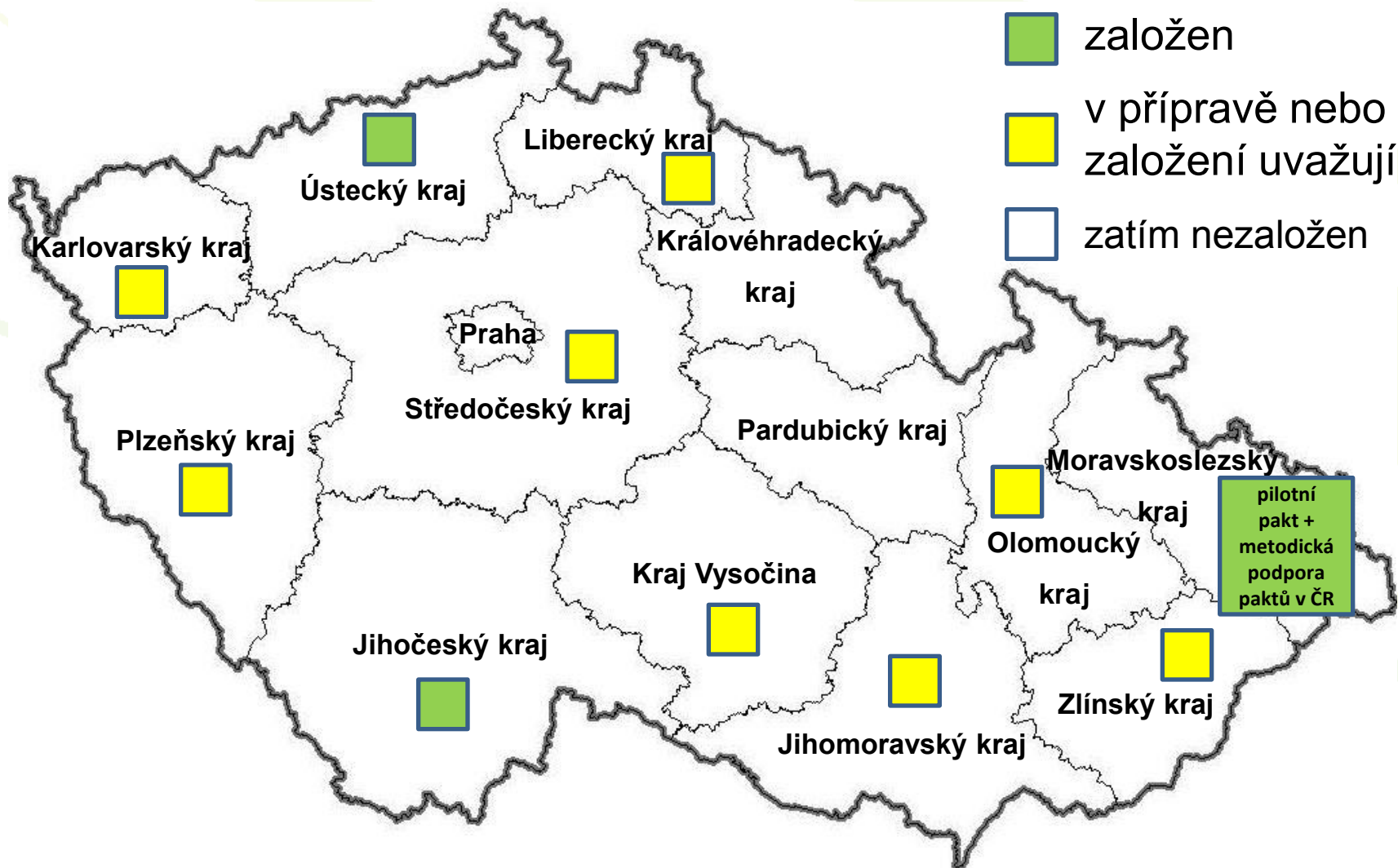
Tematické zaměření č. 3: rozhraní trh práce – zajištění minimálního příjmu podle zjištěných potřeb

Stejný model (Pakty) a regionálně zaměřené individuální priority



Teritoriální pakty zaměstnanosti v ČR

Aktuální stav 09/2013



Pakty a partnerství v politice EU

„Podporovat partnerství, pakty a iniciativy prostřednictvím síťování relevantních aktérů, jako jsou sociální partneři a nevládní organizace, na národní, regionální a místní úrovni s cílem jejich mobilizace pro reformy v oblasti zaměstnanosti a trhu práce“

(ESF reg., Art. 3)

OECD – 3 strategické směry pro pakty a partnerství

- 1. Ekonomický rozvoj**
- 2. Zaměstnanost**
- 3. Sociální inkluze**

**MSPakt zahrnuje všechny tři směry,
ostatní kraje si vyberou podle svých priorit**

OECD – 6 faktorů úspěšnosti Paktů

- 1. Strategický přístup (dlouhodobá vize a strategie a střednědobé akční programy)**
- 2. Spolupráce všech klíčových partnerů v regionu**
- 3. Odborná kapacita (SMART solutions – chytrá řešení)**
- 4. Spolupráce na národní i mezinárodní úrovni**
- 5. Transparentnost procesů – budování důvěry**
- 6. Leadership – vůdčí osobnosti s respektem**

OECD – 2 fáze a 8 kroků k rozvoji Paktů

Fáze 1 – Vytvoření podmínek pro vznik Paktu:

1. Studium podmínek na regionální, národní a mzn. úrovni
2. Zpracování a zveřejnění úvodního konceptu – výzva partnerům ke spolupráci
3. Vytváření územního rozvojového partnerství
4. Rozvoj vazeb na další partnery - otevřenost

Fáze 2 – Start a rozvoj Paktu:

5. Poznání potřeb území a podmínek k realizaci Paktu
6. Vytvoření dlouhodobé rozvojové strategie s tříletými realizačními programy
7. Start Paktu a rozvoj jeho aktivit
8. Monitorování výsledků, učení se a zlepšování

Naše strategické priority

PAKT ZAMĚSTNANOSTI

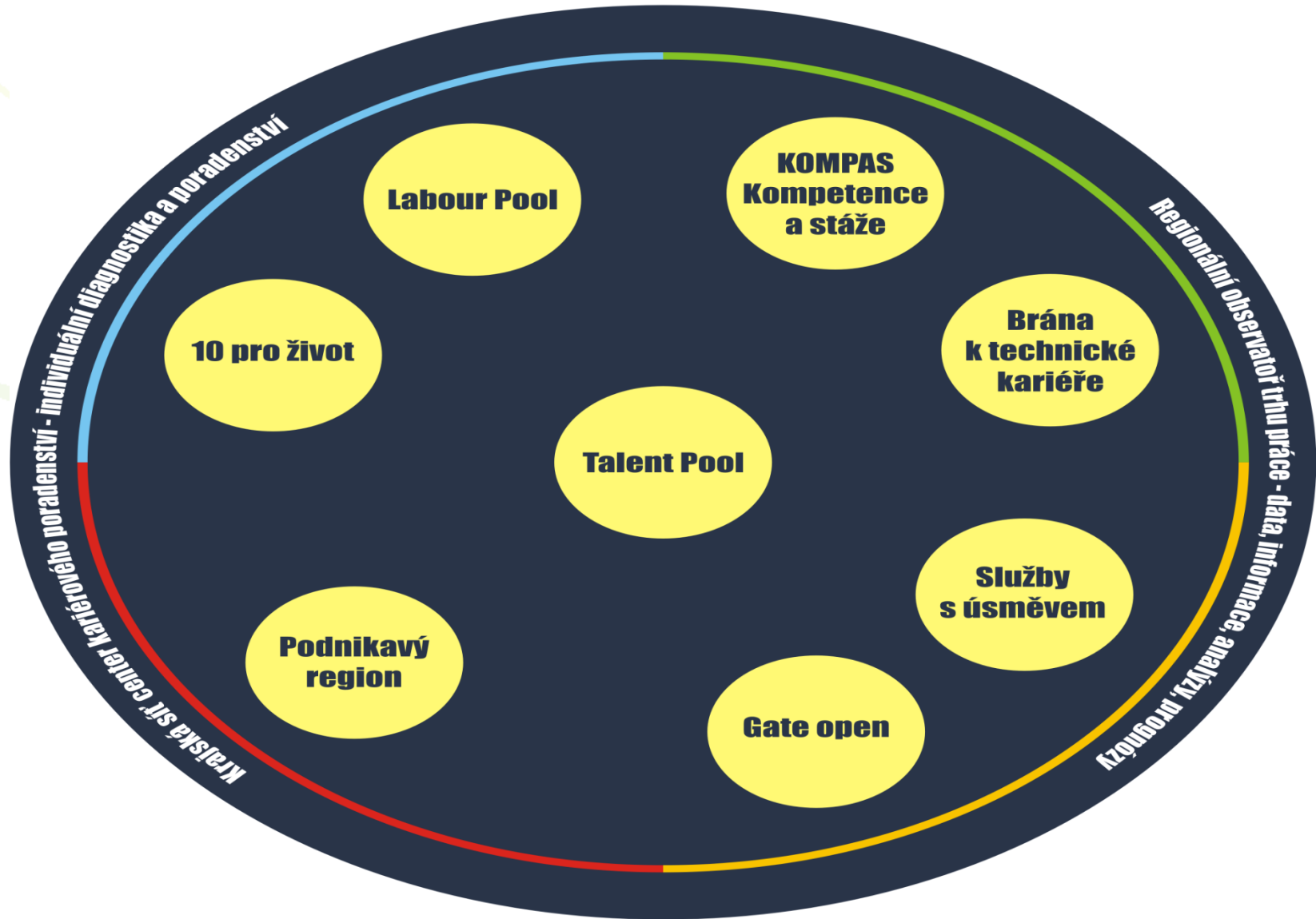
MORAVSKOSLEZSKÝ



1. Více a lepších pracovních míst
2. Technická a řemeslná excellence
3. Kvalitní služby
4. Podnikavost a kreativita
5. Zaměstnanost pro všechny (kdo chtějí)

Integrovaný program rozvoje zaměstnanosti

Integrované projekty MS paktu zaměstnanosti

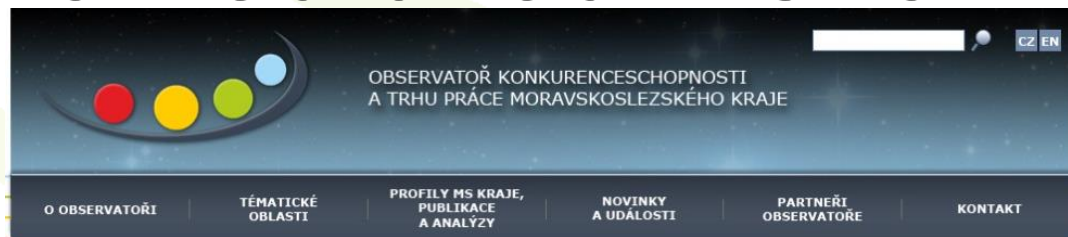


Observatoř trhu práce a konkurenceschopnosti

Příklad již nastartovaného strategického projektu:

- Observatoř (a její portál) obsahově rozdělena do čtyř oblastí:
 1. Lidé
 2. Ekonomika a podnikání
 3. Území
 4. Inovace
- Každá oblast obsahuje datové sady a jejich podrobné indikátory (statistická data)
 - indikátory za všechny kraje + celou ČR
 - u vybraných indikátorů údaje i za okresy MS kraje
- V části „Lidé“ aktuální analýzy, studie a průzkumy
- **Profily klíčových profesí v MS kraji (celkem 50)**

Náhled úvodní stránky



O OBSERVATOŘI

Observatoř konkurenceschopnosti a trhu práce Moravskoslezského kraje poskytuje volně dostupné informace a analýzy v klíčových tématech regionálního rozvoje Moravskoslezského kraje.

Cílem Observatoře je shromažďovat, publikovat a analyzovat data ve vybraných tematických oblastech a nabídnout je uživatelům z veřejného a soukromého sektoru.

Observatoř nabízí na jednom místě vybraná statistická data Moravskoslezského kraje v tématech Území, Ekonomika a podnikání, Inovace a Lidské zdroje a porovnává je s dalšími kraji České republiky.

Současné se statistickými daty mohou uživatelé využívat publikace a analýzy vytvořené pro jednotlivé oblasti nebo výstupy z tematicky zaměřených průzkumů.

Máte-li zájem se seznámit s vybranými statistickými ukazateli, vyberte si jedno témat:



Obsahuje data zaměřená na inovační potenciál



Obsahuje data zaměřená na makroekonomické ukazatele, podnikatelskou aktivitu, mzdy a příjmy



Obsahuje data zaměřená na demografii, zaměstnanost a vzdělání



Obsahuje data zaměřená na technickou infrastrukturu, životní prostředí a domácnosti

NOVINKY A UDÁLOSTI

LOREM IPSUM DOLOR

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Vestibulum fermentum orci eu turpis bibendum aliquet. Cras vitae laoreet purus. Pellentesque auctor urna eget enim auctor mattis. Vestibulum sed magna lorem, ut tempor mauris. Morbi semper turpis eu risus elementum tempor. Nam id sapien et massa ...

[více >>>](#)

VESTIBULUM

Vestibulum dapibus pulvinar justo quis molestie. Pellentesque habitant morbi tristique senectus et netus et malesuada fames ac turpis egestas. Vestibulum ante ipsum primis in faucibus orci luctus et ultrices posuere cubilia Curae ...

[více >>>](#)

NULLAM ULLAMCORPER

Pellentesque nec erat in lacus tincidunt vestibulum. Nullam ullamcorper consequat dui interdum vestibulum. Proin eleifend, risus quis euismod luctus, nibh enim scelerisque lectus, sit amet eleifend nisl eros sed quam ...

[více >>>](#)

Observatoř trhu práce a konkurenceschopnosti

První etapa (2012):

- vytvoření jednotného portálu
- SW aplikace
- naplnění daty

Cíl na 2013+:

• **Vytvořit informační základnu pro „chytré intervence“ k podpoře ekonomického rozvoje a zaměstnanosti** (zpracování, sdílení a interpretace informací, dat a analýz k rozvoji lidských zdrojů, trhu práce a konkurenceschopnosti MS kraje)

Portál je přístupný z internetové stránky

www.msobservator.cz

Observatoř trhu práce a konkurenceschopnosti

Druhá etapa (2013+):

- **Pravidelná aktualizace** (ročně, u některých indikátorů kvartálně)
- **Provádění dílčích průzkumů / analýz** na základě poptávky
- **Zapojení zaměstnavatelů** do pravidelných ročních průzkumů
- **Vytvoření kompetenčních modelů pro vybrané sektory a klíčové profese** a na ně navazující systém pro podporu kariérového poradenství (*Síť center kariérového poradenství*):
 - s využitím Sektorových dohod (Národní soustava kvalifikací a Národní soustava povolání)
 - inspirace z příkladů nejlepší praxe
- **Vytvoření predikčního modelu** (spolupráce s NO při NVF)
- **Vznik systému** Národní observatoře a Regionálních observatoří
- **Pracovní skupina k aktualizaci dat** – MSK, ÚP, ARR, MSPakt
- **Spolupráce s VÚPSV** – inspirace modelem pro Ústecký kraj

Strategické (integrované) projekty 2014-2020

1. Observatoř trhu práce a konkurenceschopnosti

- ❑ Informace, analýzy a prognózy současné a budoucí nabídky a poptávky na trhu práce + klíčové informace z oblasti ekonomiky a podnikání, inovací a rozvoje území, které budou podkladem pro inteligentní veřejné intervence ve všech dalších projektech

2. Síť center kariérového poradenství

- ❑ Individuální bilance osobního potenciálu/talentu a kompetencí, kariérové poradenství ke sladění vlastního potenciálu s představami a příležitostmi na trhu práce, doporučení k dalšímu osobnímu rozvoji v rámci celoživotního vzdělávání.

Strategické (integrované) projekty 2014-2020

3. Talent Pool

- ❑ Program pro identifikaci a rozvoj talentovaných vysokoškoláků, ale také žáků SŠ a ZŠ, v úzké spolupráci s významnými zaměstnavateli v kraji – individuální programy, domácí i zahraniční stáže, zapojení do pracovních týmů, spolupráce s manažery, nadstandardní jazyková a odborná příprava aj.

4. KOMPAS – Kompetence a stáže

- ❑ Program pro zavedení systému do realizace a využití stáží studentů a pedagogů vysokých a středních škol ve firmách s vazbou na rozvoj odborných i měkkých kompetencí

Strategické (integrované) projekty 2014-2020

5. Brána k technické kariéře

- Program pro zajištění potřebného počtu a kvality nové generace techniků a řemeslníků do firem v MS kraji – dílčí projekty na propagaci a zvýšení prestiže technických a řemeslných oborů; rozvoj kariéry řemeslník – živnostník; nové vzdělávací programy k výuce přírodovědných a technických předmětů; vybavení základních škol pomůckami a nástroji k rozvoji technických a řemeslných dovedností ; systemové využití odborných kapacit špičkových profesionálů z firem, s prodloužením jejich pracovní kariéry (55+), ve prospěch žáků, studentů a začínajících pracovníků – propojení s investičními a vzdělávacími projekty, jako je Svět techniky, modernizace vybavení středních technických škol pro vybrané obory apod.

Strategické (integrované) projekty 2014-2020

6. Gate open

- ❑ Program na rozšíření angličtiny (obecné i odborné) jako běžného komunikačního a pracovního prostředku obyvatel MS kraje - rozšíření počtu a zvýšení kvality učitelů angličtiny – více rodilých mluvčích; příprava nových vzdělávacích programů a kanálů – internet, TV; propojení angličtiny (+ dalších jazyků) s kompetencemi pro oblast zahraničního obchodu; více zahraničních stáží a studijních cest pro studenty i pedagogy.

7. Služby s úsměvem

- ❑ Program posilující poskytování zákaznický přívětivých služeb v definovaných oblastech (volnočasové, zdravotnické a sociální, strategické služby pro firmy) prostřednictvím hodnocení i ocenění kvality těchto služeb a vzděláváním lidí k zákaznické orientaci

Strategické (integrované) projekty 2014-2020

8. Podnikavý region

- Program k rozvoji podnikavosti a podnikání v MS kraji od škol po dospělé populaci. Dílčími projekty jsou: a) „Kompetence k podnikavosti“ – zavedení aktivit rozvíjejících podnikavost od základních škol, b) „Talenty do podnikání“ – identifikace a rozvoj podnikatelských talentů na vysokých a středních školách, s cílem zahájit vlastní podnikání po skončení nebo již během školy, c) Síť služeb pro zahájení a rozvoj podnikání v malých a středních firmách + Databáze podnikatelských příležitostí – zejména ve službách a řemeslech.

Strategické (integrované) projekty 2014-2020

9. Labour Pool

- ❑ Program zaměstnaneckých a vzdělávacích agentur – mezičlánek pro znevýhodněné skupiny k jejich integraci na běžný trh práce. Nástroj aktivní politiky zaměstnanosti pro: a) nezaměstnané absolventy vstupující poprvé na trh práce; b) zaměstnance uvolňované ve větším počtu při recesi a restrukturalizaci podniků; c) zájemce o zaměstnání se zdravotními hendikepy; d) krátkodobě nezaměstnané nad 50 let; e) dlouhodobě nezaměstnané; f) příslušníky etnických minorit a migranty.
- ❑ Labour Pool nabídne cílovým skupinám agenturní zaměstnání, vzdělávací programy k doplnění kompetencí a asistenci při hledání zaměstnání na běžném trhu práce - na dobu maximálně 12 měsíců.
- ❑ Uživatelům služeb (obce, veřejný sektor i podnikatelský sektor) nabídne agenturní zaměstnance k realizaci veřejně prospěšných prací i dalších a kvalifikovanějších služeb.

Strategické (integrované) projekty 2014-2020

10. Deset (%) pro život

- ❑ Program pro zájemce o zaměstnání se zdravotními hendikepy – efektivnější využití pracovního potenciálu lidí z velké skupiny (cca 10%) zdravotně hendikepovaných občanů prostřednictvím provázané škály služeb - včasný kontakt a individuální podpora nových členů skupiny (například po úrazu s těžkými následky), diagnostika využitelných pracovních kompetencí a ergodiagnostika, analýza procesů a pracovních pozic u spolupracujících zaměstnavatelů k zaměstnání lidí bez negativního vlivu jejich zdravotního hendikepu na výkon profese.



Založení MSPaktu

- **Založení MSPaktu – podpis 24. února 2011**
 - **Signatáři:**
 - Moravskoslezský kraj (MSK)
 - Sdružení pro rozvoj MSK (SPR)
 - Krajská hospodářská komora MSK (KHK)
 - Regionální rada reg. soudržnosti MS (RR)
 - Úřad práce ČR (přistoupení 25. září 2012 – IFO)
 - **Nositel MSPaktu:** SPR, 145 členů, důvěryhodný a nezávislý subjekt, funguje 20 let



Organizační struktura MSPaktu

- **Řídící výbor MSPaktu**
- **Výkonná rada MSPaktu**
- **Realizační tým**
- **Odborné pracovní skupiny**
- **Místní pakty zaměstnanosti (dle podmínek)**



Kompetence orgánů MSPaktu (1)

- **Řídící výbor MSPaktu**
 - **strategické řízení a systémová opatření**
 - zasedání 1-2x ročně (dle potřeby)
 - představitelé všech významných institucí na trhu práce v regionu (MSK, města, SPR, ÚP, KHK, SP, odbory, klastry, ÚRR, ARR, RPIC, asociace SŠ a ZŠ, 4 univerzity) – cca 30 členů
 - předseda – náměstek hejtmana



Kompetence orgánů MSPaktu (2)

- **Výkonná rada MSPaktu**
 - **výkonné pravomoci ke strategickému řízení**
 - zasedání 4 - 6x ročně (dle potřeby)
 - představitelé MSK, SPR, KHK, ÚRR, krajská pobočka ÚP, SM Ostrava, ARR, RPIC, KOR, výkonný manažer a tajemník MSPaktu – 12 členů
 - předseda – prezident SPR MSK (nositel)
 - dosud 14x (3x před založením)



Kompetence orgánů MSPaktu (3)

- **Realizační tým MSPaktu**
 - **operativní zajišťování funkce a organizace všech aktivit MSPaktu**
 - výkonný manažer MSPaktu – plný úvazek (SPR)
 - tajemník MSPaktu (SPR)
 - odborná garance a poradenství (RPIC-ViP)
 - účelově dle potřeby (ÚRR, ÚP, ARR, MSK, školy, instituce)



Kompetence orgánů MSPaktu (4)

- **Odborné pracovní skupiny MSPaktu**
 - pro každou z pěti strategických priorit
 - zapojeno 80 expertů/odborníků
 - významné firmy v regionu – Vítkovice, TŽ, OKD, ArcelorMittal, BorschodChem, Tieto Czech, ČEZ, atd. - klíčové pro stanovení poptávky (65 % zam.)
 - KÚ MSK, ÚP, KHK, reg. zást. SP ČR, univerzity, SŠ, agentury práce, soukromí vzdělavatelé, atd.
 - PS pojmenovaly klíčové problémy a navrhly náměty na prioritní řešení, z nichž vznikl IPRZ



Spolupráce s centrem (1)

Veřejná správa

- **Ministerstva: MMR, MPSV, MŠMT, MPO**
 - Podpora pilotního systémového řešení
 - koordinační skupina
 - respektování stávajících pravidel OP
 - cílené výzvy
 - společné řešení problémů (Labour Pool)
 - **příprava na období 2014+ (integrace)**



Spolupráce s centrem (2)

Podnikatelská sféra

- **Hospodářská komora ČR, SP ČR Vertikální spolupráce:**

- Sektorové dohody (Sektorové rady)
- Národní soustava kvalifikací/povolání

Horizontální spolupráce:

- MSPakt – zapojení všech partnerů v regionu

VÝSLEDEK PROPOJENÍ: rychlost, efektivnost, reálnost praktického využití



Financování MSPaktu

- Náklady na administrativu a služby hrazeny vícezdrojově z prostředků signatářů a partnerů MSPaktu
- Nutnost zajištění stabilního a dlouhodobého financování včetně posílení personální kapacity realizačního týmu MSPaktu
- Jednání o zařazení do OP Zaměstnanost – stabilita financování Paktů z národní úrovně – viz Rakousko a cca 200 tis. EUR ročně na každý pakt



Závěry k Paktům (1)

ROLE PAKTŮ – systémová, dlouhodobá

Směřujeme tedy **konkrétně k přípravě lidí** na lepší uplatnitelnost na trhu práce a vyšší konkurenceschopnost krajů a následně celé ČR

Souběžně pokračuje intenzivní podpora **vytváření přímých pracovních míst** – noví investoři i rozšiřování stávajících firem

Chceme v ČR prosadit **rakouský model** Paktů zaměstnanosti v krajích a jejich spolufinancování z ESF

Zajišťujeme **metodickou a koordinační podporu** Krajských paktů zaměstnanosti v ČR v rámci MSPaktu



Závěry k Paktům (2) - CHCEME

- **zajistit intenzivní věcnou i politickou podporu kraje, AK ČR, ÚP ČR, HK ČR a SP ČR - klíčoví aktéři na trhu práce - dopisy na představitele a navazující jednání (červen až září 2013)**
- **zajistit finanční zdroje na integrované programy – ve formě SAP a ITI s prioritou ZAMĚSTNANOST**
- **dořešit formu financování paktů zaměstnanosti - zahrnout do OP Zaměstnanost na 2014+**
- **workshopy ve všech krajích – od září 2013 (přenos zkušeností z MSPaktu, příklady dobré praxe z MS kraje i ze zahraničí – Rakousko, Německo – NRW, Katalánsko, Skotsko)**

Moravskoslezský pakt zaměstnanosti

Informace a kontakty – www.mspakt.cz

Ing. Petr Czekaj
tajemník MS Paktu
pczekaj@msunion.cz

RNDr. Jan Beneš
výkonný manažer MS Paktu
jbenes@msunion.cz

Jan Kelar, DiS.
expert – koordinátor partnerství
kelar@msunion.cz